**GRILA DE EVALUARE PENTRU SELECȚIA PARTENERILOR**

**PRIVAȚI – cu experiență în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă, acreditat ca furnizor de servicii sociale și acreditat ca furnizor de servicii de mediere pe piața muncii**

Candidat ……………….

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt** | **Criteriu de evaluare** | **Punctaj maxim** | **Punctaj candidat** |
| **1** | **Capacitatea operatională și financiară** | **50** |  |
|               | **Resurse umane** | **15** |   |
| Numarul de experţi cheie cu experienţă în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuşi pentru activităţile proiectului1 expert – 5 puncte2 experţi – 10 puncte3 experţi și mai mulți –15 puncte | 15    |     |
|   |
| Evaluarea calitativă a experienţei din CV | 15    |      |
| Nivel scăzut (experienţă de până la un 1 an) – 5 puncte |
| Nivel mediu (experienţă cuprinsă între 1 și 3 ani) – 10 puncte |
| Nivel înalt (experienţă mai mare de 3 ani) – 15 puncte |
| **Situaţia financiară (media veniturilor pe ultimii 4 ani)** | **20** |   |
| până la 5.000 euro - 5 puncte | 20   |     |
| între 5.000 si 10.000 euro - 10 puncte |
| peste 10.000 euro - 20 puncte |
| **2** | **Capacitatea profesională** | **30** |  |
|      | Experiență în activități sociale, în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă | 30    |      |
| 1 proiect – 10 puncte |
| 2 proiecte – 15 puncte |
| Mai mult de 3 proiecte – 30 puncte |
| **3** | Metodologie | **20** |  |
|      | Sunt descrise premisele pe baza cărora proiectul poate fi implementat cu succes, precum şi riscurile şi impactul acestora asupra desfăşurării proiectului şi a atingerii indicatorilor propuşi | Maxim 5 |      |
| Sunt prezentate măsurile de prevenire a apariţiei riscurilor şi de atenuare a efectelor acestora în cazul apariţiei lor  | Maxim 5 |  |
| Sunt descrise beneficiile suplimentare pe care membrii grupului ţintă le primesc exclusiv ca urmare a implementării acțiunilor în care este implicat partenerul | Maxim 5 |  |
| Proiectul definește mecanisme, masuri de coordonare, inclusiv referitor la comunicare. | Maxim 5 |  |

**GRILA DE EVALUARE PENTRU SELECȚIA PARTENERILOR**

**PRIVAȚI cu experiență în implementarea de proiecte cu activități cu grup țintă persoane de etnie romă**

Candidat ……………….

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. crt** | **Criteriu de evaluare** | **Punctaj maxim** | **Punctaj candidat** |
| **1** | **Capacitatea operatională și financiară** | 50 |  |
|               | **Resurse umane** | **10** |   |
| Numarul de experţi cheie în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuşi pentru activităţile proiectului1 expert – 5 puncte2 experţi – 10 punctePunctaj suplimentar – pentru persoane propuse în activitățile proiectului – pentru cel puțin o persoană de etnie romă – 15 puncte | 15    |     |
|   |
| Evaluarea calitativă a experienţei din CV | 15    |      |
| Nivel scăzut (experienţă de până la un 1 an) – 5 puncte |
| Nivel mediu (experienţă cuprinsă între 1 și 3 ani) – 10 puncte |
| Nivel înalt (experienţă mai mare de 3 ani) – 15 puncte |
| **Situaţia financiară (media cifrei afaceri/veniturilor)** | **20** |   |
| până la 5.000 euro - 5 puncte | 20   |     |
| între 5.000 si 10.000 euro - 10 puncte |
| peste 10.000 euro - 20 puncte |
| **2** | **Capacitatea profesională** | **30** |  |
|  |  |  |  |
|      | Experiență dovedită în progame adresate persoanelor de etnie romă | 30    |      |
| 1 proiect – 10 puncte |
| 2 proiecte – 15 puncte |
| Mai mult de 3 proiecte – 30 puncte |
| **3** | Metodologie | **20** |  |
|      | Sunt descrise premisele pe baza cărora proiectul poate fi implementat cu succes, precum şi riscurile şi impactul acestora asupra desfăşurării proiectului şi a atingerii indicatorilor propuşi | Maxim 5 |      |
| Sunt prezentate măsurile de prevenire a apariţiei riscurilor şi de atenuare a efectelor acestora în cazul apariţiei lor | Maxim 5 |  |
| Sunt descrise beneficiile suplimentare pe care membrii grupului ţintă le primesc exclusiv ca urmare a implementării acțiunilor în care este implicat partenerul | Maxim 5 |  |
| Proiectul definește mecanisme, masuri de coordonare, inclusiv referitor la comunicare.  | Maxim 5 |  |